

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Частное учреждение высшего образования  
«Высшая школа предпринимательства (институт)»  
(ЧУВО «ВШП»)

Кафедра гуманитарных, математических  
и естественнонаучных дисциплин

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
Б1.В.В.2.3 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ  
ПРИМЕНЕНИЯ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ  
И НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА**

Направление подготовки: 40.04.01 Юриспруденция (магистратура)

Направленность (профиль) программы прикладного бакалавриата  
«Правосудие по гражданским, административным делам  
и экономическим спорам»

Форма освоения ОПОП: очная

**ОДОБРЕНО**

Ученым советом ЧУВО «ВШП»

Протокол заседания

№02-03/23 от 13 марта 2023 г.



**ТВЕРЖДАЮ**

Ученый секретарь ЧУВО «ВШП»

13 марта 2023 г.

Лукичёва М.Г.

*в том числе оценочные материалы  
для проведения текущего контроля успеваемости  
и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине*



Документ подписан электронной цифровой подписью  
VSNP EDS GEN 1, уникальный ключ документа:

**C053-1775-381D-6DFF**

Организация: ЧУВО «ВШП», ИНН: 6903013604  
Дата подписания: 03.04.2023 13:33 MSK  
Подписал: Лукичёва К. А.

Тверь, 2023

## СОДЕРЖАНИЕ

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ И НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА»	3
1. ЦЕЛИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	5
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ППСЗ/ОПОП	5
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ	5
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	6
5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	20
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	24
7. КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ	25
8. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	26

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ И НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА»

<b>Цель изучения дисциплины</b>	Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.
<b>Место дисциплины в структуре ПССЗ/ОПОП</b>	Дисциплина части, формируемой участниками образовательных отношений
<b>Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)</b>	ПК-2, ПК-7, ПК-8
<b>Содержание дисциплины (модуля)</b>	<p>Тема 1. Основные направления правового регулирования трудовых правоотношений в России.</p> <p>Тема 2. Теоретические и практические проблемы трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.</p> <p>Тема 3. Система форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права.</p> <p>Тема 4. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права.</p> <p>Тема 5. Юридическая природа злоупотребления трудовым правом.</p> <p>Тема 6. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.</p> <p>Тема 7. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения и изменения трудовых правоотношений.</p> <p>Тема 8. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора и оформления приема на работу.</p> <p>Тема 9. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p> <p>Тема 10. Проблема заемного труда в России.</p> <p>Тема 11. Теоретические и практические вопросы изменения трудовых правоотношений.</p> <p>Тема 12. Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>Тема 13. Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Тема 14. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности.</p> <p>Тема 15. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику.</p> <p>Тема 16. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда</p>

<b>Общая трудоемкость дисциплины (модуля)</b>	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа.
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет

## 1. ЦЕЛИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.

В совокупности с другими дисциплинами ППССЗ/ОПОП дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций:

Таблица 1

№ п/п	Код компетенции	Название
1.	ПК-2	способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в сфере осуществления правосудия, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
2.	ПК-7	способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты
3.	ПК-8	способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности

Планируемые результаты освоения дисциплины в части каждой компетенции указаны в картах компетенций по ППССЗ/ОПОП.

В рамках дисциплины осуществляется воспитательная работа, предусмотренная рабочей программой воспитания, календарным планом воспитательной работы.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина по выбору части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

## 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	По семестрам 3 семестр
<b>Общая трудоемкость</b> дисциплины по учебному плану	2	72	72
Контактная работа	-	16	16
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	-	56	56
Занятия лекционного типа	-	2	2
Занятия семинарского типа	-	14	14
в том числе с практической подготовкой (при наличии)	-	-	-
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	-	-	Зачет

## **4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### **4.1. Текст рабочей программы по темам**

#### **Тема 1. Основные направления правового регулирования трудовых правоотношений в России.**

Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права и науки. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов. Нормативное и договорное регулирование трудовых правоотношений. Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве.

Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений.

Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.

Влияние глобализации на правовое регулирование трудовых правоотношений в России.

#### **Тема 2. Теоретические и практические проблемы трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.**

Исторические предпосылки легистского правопонимания в России. Сущность легистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем трудового права.

Соотношение понятий «трудовое право» и «трудовое законодательство» при легистском и интегративном правопонимании. Использование термина «законодательство» в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Система международного и внутригосударственного трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.

#### **Тема 3. Система форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права.**

Проблема соотношения понятий «источники трудового права» и «формы трудового права». Соотношение международных и внутригосударственных форм и источников трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права. Значение актов Международной организации труда.

Основополагающие принципы международного трудового права, международные договоры, содержащие нормы трудового права; международные обычаи, содержащие нормы трудового права; основополагающие принципы российского трудового права, нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; нормативные правовые договоры, содержащие нормы трудового права; правовые обычаи, содержащие нормы трудового права.

#### **Тема 4. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права**

Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.

«Рабочая программа Б1.В.В.2.3 Теоретические и практические вопросы применения основополагающих принципов и норм трудового права» — 6 стр.

Основополагающие принципы российского трудового права как основополагающая (фундаментальная) форма российского трудового права, один из элементов подсистемы российского трудового права, единой системы форм трудового права в Российской Федерации.

Виды и классификация принципов российского трудового права. Анализ видов основополагающих принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда; недопустимость обратной силы трудового права; ограничение трудовых прав работников и работодателей только федеральными законами и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и правовых интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ.

### **Тема 5. Юридическая природа злоупотребления трудовым правом.**

Правовой анализ категории «злоупотребление правом». Теоретические проблемы категории «злоупотребление правом» применительно к трудовым отношениям. Соотношение категории «злоупотребление правом» и категории «правонарушение» в трудовом праве. Соотношение категории «злоупотребление правом» и категории

«правомерное поведение» в трудовом праве.

Проблемы правового регулирования отношений со злоупотреблением правом субъектами трудовых отношений. Формирование понятия «злоупотребление правом» на основании судебных актов высших судов Российской Федерации. Злоупотребление правом работником. Злоупотребление правом работодателем. Правовые последствия злоупотребления правом субъектами трудовых отношений.

### **Тема 6. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.**

Научные представления о трудовом правоотношении в России. Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Отличительные признаки трудового правоотношения и их значение. Правоприменительные проблемы квалификации трудового правоотношения: анализ судебной практики по трудовым спорам.

Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации.

### **Тема 7. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения и изменения трудовых правоотношений.**

Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 3 ст. 16 ТК РФ и части 4 ст. 58 ТК РФ. Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений. Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе»,

«вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».

Юридические факты и сложные юридические составы в механизме регулирования трудовых правоотношений: понятие юридических фактов и сложных юридических составов,

возникающих в трудовых правоотношениях; классификация юридических фактов и сложных юридических составов в трудовых правоотношениях.

Юридические факты и сложные юридические составы, изменяющие трудовые правоотношения: особенности юридических фактов, изменяющих трудовые правоотношения; особенности сложных юридических составов, изменяющих трудовые правоотношения.

Юридические факты и сложные юридические составы, прекращающие трудовые правоотношения: особенности юридических фактов, прекращающих трудовые правоотношения; особенности сложных юридических составов, прекращающих трудовые правоотношения.

## **Тема 8. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора и оформления приема на работу**

Единство и дифференциация правового регулирования труда. Проявление единства и дифференциации при заключении трудового договора.

Общий и специальный порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу и общий порядок заключения трудового договора. Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями работников. Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями работодателей.

Процедуры трудового договора.

Порядок заключения трудового договора. Стадии, процедуры переговоров сторон и оформление договоренностей. Ознакомление с трудовой функцией и локальными нормативными актами и условиями работы. Составление трудового договора и иных юридических документов.

## **Тема 9. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России**

Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России. Положения Рекомендации Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении» и презумпция трудового правоотношения в России. Виды скрытых трудовых правоотношений в России. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11 и части 3 ст. 16 ТК РФ.

Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении. Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях. Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

## **Тема 10. Проблема заемного труда в России**

Гибкость трудовых отношений как предпосылка заемного труда. Становление и социальная сущность заемного труда. Основные отличия заемного труда от схожих правоотношений. Правовое понятие заемного труда.

Международно-правовое регулирование заемного труда. Источники правового регулирования заемного труда. Региональное регулирование заемного труда в рамках Европейского Союза. Проблемы международно-правового регулирования заемного труда.

Состояние и перспективы правового регулирования заемного труда в России. Необходимость учета специфики заемного труда в законодательстве. Элементы заемного труда, требующие правового регулирования.

## **Тема 11. Теоретические и практические вопросы изменения трудовых**

«Рабочая программа Б1.В.В.2.3 Теоретические и практические вопросы применения основополагающих принципов и норм трудового права» — 8 стр.



## **правоотношений**

Процедуры изменения трудового договора. Переводы на другую работу. Действия работодателя, связанные с изменением условий труда. Процедуры прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации, сокращении численности или штата работников. Расторжение трудового договора при нарушении работником трудовых обязанностей.

Соотношения понятий «изменение трудового правоотношения», «изменение трудового договора», «перевод работника на другую работу». Виды изменения трудовых правоотношений. Волеизъявление сторон при изменении трудовых правоотношений. Перевод работника на другую работу, изменение обязательных и (или) дополнительных условий трудового договора, перемещение. Виды переводов работника на другую работу. Классификация постоянных и временных переводов работника на другую работу. Типичные ошибки работодателя при оформлении изменения трудовых правоотношений.

### **Тема 12. Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работника**

Дискуссионные практические и теоретические вопросы ст. 80 ТК РФ. Оформление расторжения трудового договора по инициативе работника. Вопросы расторжения срочного трудового договора по инициативе работника.

Типичные ошибки работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работника. Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при расторжении трудового договора по его инициативе.

Анализ судебной практики.

### **Тема 13. Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя.**

Гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Дискуссионные практические и теоретические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных п.п. 1-14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Вопросы оформления расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Типичные ошибки работодателя при расторжении трудового договора по его инициативе. Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Злоупотребление правом со стороны работника при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

Анализ судебной практики.

### **Тема 14. Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора с руководителем организации**

Правотворческие и правоприменительные проблемы ст. 278 и 279 ТК РФ. Типичные нарушения представителя работодателя при расторжении трудового договора с руководителем организации.

Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при расторжении с ним трудового договора по ст. 278 ТК РФ. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ и Постановления Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 № 3-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской

«Рабочая программа Б1.В.В.2.3 Теоретические и практические вопросы применения основополагающих принципов и норм трудового права» — 9 стр.

Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан».

#### **Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности**

Особенности дисциплинарной ответственности работника как вида юридической ответственности. Теоретические и практические вопросы классификации и видов дисциплинарной ответственности. Анализ нормативных правовых актов, содержащих нормы о дисциплинарной ответственности.

Типичные ошибки работодателя при применении дисциплинарных взысканий. Способы защиты прав и правовых интересов работника при неправомерном применении к нему мер дисциплинарной ответственности. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам.

Проблемы дисциплинарной ответственности судей.

#### **Тема 16. Правотворческие и правоприменительные проблемы материальной ответственности работника и работодателя**

Юридическая природа и особенности материальной ответственности как вида юридической ответственности. Теоретические и практические вопросы классификации и видов материальной ответственности в трудовом праве.

Анализ нормативных правовых актов, содержащих нормы о материальной ответственности работника и работодателя.

Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работодателя перед работником. Противоправные действия работодателя, влекущие применение к нему норм о материальной ответственности.

Юридическая природа и особенности материальной ответственности работника перед работодателем. Договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о материальной ответственности. Типичные ошибки работодателя при применении к работнику норм материальной ответственности. Способы защиты прав и правовых интересов работника при неправомерном применении к нему норм материальной ответственности. Анализ судебной практики.

#### **Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику**

Понятие и особенности компенсации морального вреда, причиненного работнику.

Способы защиты прав и правовых интересов работника при причинении ему физических и нравственных страданий. Применение норм гражданского законодательства о компенсации морального вреда к трудовым правоотношениям.

Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам.

#### **Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.**

Правовой механизм защиты субъективных трудовых прав и охраняемых законом интересов

работников и работодателя. Понятие и особенности защиты субъективных прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. Понятие формы и способа защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя.

Система форм и способов защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. Принципы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов. Неюрисдикционная форма защиты: особенности и основные проблемы защиты трудовых прав работников и работодателя. Юрисдикционная форма защиты: особенности и основные проблемы защиты трудовых прав работников и работодателя.

#### 4.2. Разделы и темы дисциплины, виды занятий (тематический план)

##### Тематический план

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
			час.	час.	час.	час.	час.		
1	Основные направления правового регулирования трудовых правоотношений в России.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	4		4	2	2		вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, контрольная работа
2	Теоретические и практические проблемы трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	6	4	-				вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
3	Система форм трудового права, реализуемых в Российской	ПК-2 ПК-7	6	6	-				вопросы для семинара (практического занятия),

	Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права.	ПК-8							практические задачи, деловая игра
4	Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	2		-		2		вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа
5	Юридическая природа злоупотребления трудовым правом.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	2		2		2		вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
6	Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	4		-				вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
7	Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения и изменения трудовых правоотношений.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	6	6	-				вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи

8	Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора и оформления приема на работу.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	2		-	-	2		вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, контрольная работа
9	Юридическая природа и виды	ПК-2	6	6					вопросы для семинара
	скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-7 ПК-8							(практического занятия), доклады с презентациями
10	Проблема заемного труда в России.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	4	4	-				вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
11	Теоретические и практические вопросы изменения трудовых правоотношений.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	2		2		2		вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа
12	Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работника.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	4	4	-				вопросы для семинара (практического занятия), практические

									задачи
13	Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	4	4	-				вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
14	Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора с руководителем организации.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	2		2		2		вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
15	Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о	ПК-2 ПК-7	4	4	-				вопросы для семинара (практического занятия), доклады с
	дисциплинарной ответственности.	ПК-8							презентациями, контрольная работа
16	Правотворческие и правоприменительные проблемы материальной ответственности работника и работодателя.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	6	6	-				вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями

17	Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	4	4	-				вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
18	Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	4	4	-				вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа
<b>ВСЕГО</b>			66	56		2	14		



#### 4.3. Самостоятельное изучение обучающимися разделов дисциплины

№ раздела (темы) дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во Часов
Тема 2	Исторические предпосылки легистского правопонимания в России. Сущность легистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем трудового права. Соотношение понятий «трудовое право» и «трудовое законодательство» при легистском и интегративном правопонимании. Использование термина «законодательство» в Трудовом кодексе Российской Федерации. Система международного и внутригосударственного трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.	4
Тема 3	Проблема соотношения понятий «источники трудового права» и «формы трудового права». Соотношение международных и внутригосударственных форм и источников трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права. Значение актов Международной организации труда. Основополагающие принципы международного трудового права, международные договоры, содержащие нормы трудового права; международные обычаи, содержащие нормы трудового права; основополагающие принципы российского трудового права, нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; нормативные правовые договоры, содержащие нормы трудового права; правовые обычаи, содержащие нормы трудового права.	6
Тема 6	Научные представления о трудовом правоотношении в России. Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Отличительные признаки трудового правоотношения и их	4
	значение. Правоприменительные проблемы квалификации трудового правоотношения: анализ судебной практики по трудовым спорам. Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации.	

<p><b>Тема 7</b></p>	<p>Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 3 ст. 16 ТК РФ и части 4 ст. 58 ТК РФ. Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений. Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения». Юридические факты и сложные юридические составы в механизме регулирования трудовых правоотношений: понятие юридических фактов и сложных юридических составов, возникающих в трудовых правоотношениях; классификация юридических фактов и сложных юридических составов в трудовых правоотношениях.</p>	<p>6</p>
<p><b>Тема 9</b></p>	<p>Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России. Положения Рекомендации Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении» и презумпция трудового правоотношения в России. Виды скрытых трудовых правоотношений в России. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11 и части 3 ст. 16 ТК РФ. Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении. Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях. Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».</p>	<p>6</p>
<p><b>Тема 10</b></p>	<p>Гибкость трудовых отношений как предпосылка заемного труда. Становление и социальная сущность заемного труда. Основные отличия заемного труда от схожих правоотношений. Правовое понятие заемного труда. Международно-правовое регулирование заемного труда. Источники правового регулирования заемного труда. Региональное регулирование заемного труда в рамках Европейского Союза. Проблемы международно-правового регулирования заемного труда. Состояние и перспективы правового регулирования заемного труда в России. Необходимость учета специфики заемного труда в</p>	<p>4</p>
	<p>законодательстве. Элементы заемного труда, требующие правового регулирования.</p>	

<b>Тема 12</b>	<p>Дискуссионные практические и теоретические вопросы ст. 80 ТК РФ. Оформление расторжения трудового договора по инициативе работника. Вопросы расторжения срочного трудового договора по инициативе работника. Типичные ошибки работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работника. Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при расторжении трудового договора по его инициативе. Анализ судебной практики.</p>	4
<b>Тема 13</b>	<p>Гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Дискуссионные практические и теоретические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных п.п. 1-14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Вопросы оформления расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Типичные ошибки работодателя при расторжении трудового договора по его инициативе. Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Злоупотребление правом со стороны работника при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Анализ судебной практики.</p>	4
<b>Тема 15</b>	<p>Особенности дисциплинарной ответственности работника как вида юридической ответственности. Теоретические и практические вопросы классификации и видов дисциплинарной ответственности. Анализ нормативных правовых актов, содержащих нормы о дисциплинарной ответственности. Типичные ошибки работодателя при применении дисциплинарных взысканий. Способы защиты прав и правовых интересов работника при неправомерном применении к нему мер дисциплинарной ответственности. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Проблемы дисциплинарной ответственности судей.</p>	4
<b>Тема 16</b>	<p>Юридическая природа и особенности материальной ответственности как вида юридической ответственности. Теоретические и практические вопросы классификации и видов материальной ответственности в трудовом праве. Анализ нормативных правовых актов, содержащих нормы о материальной ответственности работника и работодателя. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работодателя перед работником. Противоправные действия работодателя, влекущие применение к нему норм о материальной ответственности. Юридическая природа и особенности материальной ответственности работника перед работодателем. Договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о материальной ответственности. Типичные ошибки работодателя при применении к работнику норм материальной ответственности. Способы защиты прав и</p>	6

	правовых интересов работника при неправомерном применении к нему норм материальной ответственности. Анализ судебной практики.	
<b>Тема 17</b>	Понятие и особенности компенсации морального вреда, причиненного работнику. Способы защиты прав и правовых интересов работника при причинении ему физических и нравственных страданий. Применение норм гражданского законодательства о компенсации морального вреда к трудовым правоотношениям. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам.	4
<b>Тема 18</b>	Правовой механизм защиты субъективных трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. Понятие и особенности защиты субъективных прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. Понятие формы и способа защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. Система форм и способов защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. Принципы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов. Неюрисдикционная форма защиты: особенности и основные проблемы защиты трудовых прав работников и работодателя. Юрисдикционная форма защиты: особенности и основные проблемы защиты трудовых прав работников и работодателя.	4
<b>ИТОГО:</b>		<b>56</b>

#### 4.4. Темы курсового проекта (курсовой работы)

Не предусмотрены.

### 5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### 5.1. Учебно-методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)

В рамках тем «Основные направления правового регулирования трудовых правоотношений в России», «Теоретические и практические проблемы трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права», «Система форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права», «Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права юридическая природа злоупотребления трудовым правом», «Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения», у студентов формируются научные представления о теоретических конструкциях в трудовом праве, о методах научного исследования, применяемых в данной отрасли права. Изучение тем позволяет освоить систему форм трудового права, погрузиться в конструкцию трудового правоотношения в России.

Изучение тем «Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как «Рабочая программа Б1.В.В.2.3 Теоретические и практические вопросы применения основополагающих принципов и норм трудового права» — 20 стр.

основания возникновения и изменения трудовых правоотношений», «Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора и оформления приема на работу», «Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России»,

«Проблема заемного труда в России» позволяет ознакомиться с проблемой скрытых и нетипичных трудовых отношений в Российской Федерации, исследовать причины возникновения скрытых трудовых правоотношений и их особенности, получить навыки правоприменения норм трудового законодательства, регулирующего трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

Изучение темы «Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России», позволит исследовать проблему злоупотребления правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении, изучить способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях.

Темы «Теоретические и практические вопросы изменения трудовых правоотношений», «Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работника», «Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя», «Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора с руководителем организации» позволяют освоить процедуры изменения трудового договора, исследовать дискуссионные практические и теоретические прекращения трудовых отношений, ознакомиться с типичными ошибками работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работника,

Темы «Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности», «Правотворческие и правоприменительные проблемы материальной ответственности работника и работодателя» позволяют изучить юридическую природу и особенности юридической ответственности в трудовом праве, в том числе дисциплинарной и материальной ответственности.

Темы «Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику», «Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда» имеют прикладной характер, поскольку нацелены на формирование знаний, умений, навыков, необходимых для осуществления трудовых функций, связанных с применением норм права, а также с оказанием правовой помощи в соответствующей сфере. Вопросы ориентированы на изучение способов защиты прав и правовых интересов работника при причинении ему физических и нравственных страданий и правовой механизм защиты субъективных трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя, системы форм и способов защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя.

На практических занятиях по указанным темам будет осуществляться практическая подготовка обучающихся путем выполнения соответствующих заданий (решение практических задач, участие в деловой игре и др.). Освоение указанных тем потребует изучения нормативных правовых актов, регламентирующих использование цифровых технологий, обеспечивающих современную трудовую деятельность.

## **5.2. Перечень нормативных правовых актов, актов высших судебных органов, материалов судебной практики**

### **5.2.1. Нормативные правовые акты**

## Нормативно-правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.
2. Конституция России. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с послед. изм.).
3. Федеральный конституционный закон от 17 декабря 1997 года № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» (с послед. изм.).
4. Федеральный конституционный закон от 31 декабря 1996 года № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» (с послед. изм.).
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с послед. изм.).
6. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (с послед. изм.).
7. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая от 26 января 1996 года № 14-ФЗ (с послед. изм.).
8. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть третья от 26 ноября 2001 года № 146-ФЗ (с послед. изм.).
9. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть четвертая от 18 декабря 2006 года № 230-ФЗ (с послед. изм.).
10. Гражданский процессуальный кодекс РФ от 14 ноября 2002 года № 138-ФЗ (с послед. изм.).
11. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ (с послед. изм.).
12. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть первая от 31 июля 1998 года № 146-ФЗ (с послед. изм.).
13. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть вторая от 05 августа 2000 года № 117-ФЗ (с послед. изм.).
14. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 года № 63-ФЗ (с послед. изм.).
15. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с послед. изм.).
16. Федеральный закон от 24 июля 2007 года № 199-ФЗ «Об утверждении Договора о разграничении предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Республики Татарстан».
17. Федеральный закон РФ от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ. «О персональных данных» (с послед. изм.).
18. Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (с послед. изм.).
19. Федеральный закон от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (с послед. изм.).
20. Федеральный закон РФ от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (с послед. изм.).
21. Федеральный закон от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» (с послед. изм.).
22. Федеральный закон от 08 августа 2001 года № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (с послед. изм.).
23. Федеральный закон РФ от 12 января 1996 года N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с послед. изм.).
24. Закон РФ от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне» (с послед. изм.).

25. Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2009 г. N 477 «Правила делопроизводства в федеральных органах исполнительной власти» (с послед. изм.).
26. Постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 г. N 749 «Положение об особенностях направления работников в служебные командировки» (с послед. изм.).
27. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с послед. изм.).
28. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» (с послед. изм.).
29. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». (с послед. изм.).
30. Постановление Минтруда РФ от 16 апреля 2003 г. N 225 «Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» (с послед. изм.).
31. Постановление Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. N 69 «Инструкция по заполнению трудовых книжек» (с послед. изм.).
32. Постановление Минтруда от 31 декабря 2002 г. N 85 «Перечни должностей и работ, замещаемых и выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, а также типовые формы договоров о полной материальной ответственности» (с послед. изм.).
33. Постановлением Минтруда от 21 августа 1998 г. N 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих» (с послед. изм.).
34. Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 11 сентября 2009 г. N 739н. «Порядок учёта работников, выбывающих в служебные командировки из командирующей организации и прибывших в организацию, в которую они командированы» (с послед. изм.).
35. Приложение к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 октября 2009 г. N 858 «Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих» (с послед. изм.).
36. Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» (с послед. изм.).
37. Постановление Верховного Совета РСФСР от 22 ноября 1991 года № 1920-1 «О Декларации прав и свобод человека и гражданина».

### **5.3. Информационное обеспечение изучения дисциплины (модуля)**

Информационные, в том числе электронные ресурсы Института, а также иные электронные ресурсы, необходимые для изучения дисциплины (модуля): *(перечень ежегодно обновляется)*

Электронная библиотечная система BOOK.ru: <https://book.ru/>

#### **Ресурсы сети Интернет**

1) сервер органов государственной власти российской Федерации «Официальная Россия» ([www.gov.ru](http://www.gov.ru)),

2) официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации ([www.council.gov.ru](http://www.council.gov.ru)),

- 3) официальный сайт Государственной думы Федерального Собрания Российской Федерации ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)),
- 4) официальный сайт Счетной Палаты Российской Федерации ([www.ach.gov.ru](http://www.ach.gov.ru)),
- 5) официальный сайт Президента Российской Федерации (<http://president.kremlin.ru>),
- 6) официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации ([ks.rfnet.ru](http://ks.rfnet.ru)),
- 7) официальный сайт Верховного суда Российской Федерации ([www.supcourt.ru](http://www.supcourt.ru),  
[www.arbitr.ru](http://www.arbitr.ru)),
- 8) официальный сайт Банка России ([www.cbr.ru](http://www.cbr.ru)),
- 9) официальный Интернет-портал Правительства Российской Федерации ([www.government.gov.ru](http://www.government.gov.ru)),
- 10) официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации ([www.minfin.ru](http://www.minfin.ru)),
- 11) официальный сайт Федерального казначейства ([www.roskazna.ru](http://www.roskazna.ru)),
- 12) официальный сайт Федеральной налоговой службы Российской Федерации ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)),
- 13) официальный сайт Федеральной таможенной службы Российской Федерации ([www.customs.ru](http://www.customs.ru)),
- 14) официальный сайт Фонда социального страхования Российской Федерации ([www.fss.ru](http://www.fss.ru)),
- 15) официальный сайт Пенсионного фонда Российской Федерации ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)),
- 16) официальный сайт Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации ([www.ffoms.ru](http://www.ffoms.ru)).

**Основная и дополнительная литература** указана в Карте обеспеченности литературой.

## **6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

См. Приложение 1.



## 7. КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

**Кафедра:** Кафедра гуманитарных, математических и естественнонаучных дисциплин

**Направление подготовки (специальность):** 40.04.01 Юриспруденция

**Профиль подготовки:** Правосудие по гражданским, административным делам и экономическим спорам

**Дисциплина:** Теоретические и практические вопросы применения основополагающих принципов и норм трудового права

**Курс:** 1, 2

№ п/п	Наименование, Автор или редактор, издательство, год издания, количество страниц
<b>Основная литература</b>	
1.	Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - Москва : Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 256 с. ISBN 978-5-91768-678-3. - Текст : электронный. - URL: <a href="https://book.ru/">https://book.ru/</a> . – Режим доступа: по подписке.
2.	Павловская, О.Ю. Актуальные вопросы правового обеспечения трудовой занятости и организации трудоустройства в современной России : монография / Павловская О.Ю. — Москва : Русайнс, 2020. — 145 с. — ISBN 978-5-4365-1458-1. - Текст : электронный. - URL: <a href="https://book.ru/">https://book.ru/</a> . – Режим доступа: по подписке.
<b>Дополнительная литература</b>	
1.	Шувалова, И. А. Трудовые права работников : науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 190 с. — (Юридическая консультация). - ISBN 978- 5-16-105837-4. - Текст : электронный. - URL: <a href="https://book.ru/">https://book.ru/</a> . – Режим доступа: по подписке.
2.	Басалаева, С. П. Коллективное трудовое право: монография / С. П. Басалаева, Е. И. Петрова. - Краснояр. : СФУ, 2016. - 144 с. - ISBN 978-5- 7638-3390-4. - Текст : электронный. - URL: <a href="https://book.ru/">https://book.ru/</a> . – Режим доступа: по подписке.

## 8. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 8.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Основные направления правового регулирования трудовых правоотношений в России.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Устный опрос. Доклад. Тесты. Зачет. Контрольная работа
2	Теоретические и практические проблемы трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа
3	Система форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа
4	Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Устный опрос. Доклад. Тесты. Зачет. Контрольная работа
5	Юридическая природа злоупотребления трудовым правом.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Устный опрос. Доклад. Тесты. Зачет. Контрольная работа
6	Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа
7	Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения и изменения трудовых правоотношений.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа для
8	Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора и оформления приема на работу.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Устный опрос. Доклад. Тесты. Зачет. Контрольная работа
9	Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа

10	Проблема заемного труда в России.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа
11	Теоретические и практические вопросы изменения трудовых правоотношений.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Устный опрос. Доклад. Тесты. Зачет. Контрольная работа
12	Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работника.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа
13	Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа
14	Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора с руководителем организации.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Устный опрос. Доклад. Тесты. Зачет. Контрольная работа
15	Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа
16	Правотворческие и правоприменительные проблемы материальной ответственности работника и работодателя.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа
17	Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа
18	Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.	ПК-2 ПК-7 ПК-8	Зачет, контрольная работа

В целях применения балльно-рейтинговой системы баллы за результаты учебной работы между заявленными оценочными средствами распределяются:

Всего баллов, в том числе:	0-26
----------------------------	------

Вопросы для семинаров	0-6
Доклад с презентацией	0-10
Практические задачи	0-10

При каждом применении оценочного средства преподаватель выставляет баллы в установленных пределах.

По итогам семестра по каждому оценочному средству определяется (1) общая сумма баллов и (2) средний балл (общая сумма баллов / количество семинаров (практических занятий), на которых оценочное средство применялось).

Сумма средних баллов по всем оценочным средствам формирует баллы, выставляемые обучающимся за результаты учебной работы в каждом семестре.

## 8.2. Оценочные средства

### Вопросы для семинаров (практических занятий)

Вопросы для семинаров предназначены для устного опроса обучающихся. Устный опрос проводится преподавателем по вопросам соответствующей темы дисциплины.

Обучающийся обязан подготовиться к устному опросу, руководствуясь Учебно-методическими рекомендациями по изучению дисциплины.

С учетом того, что в рамках текущего контроля проверяется подготовленность обучающихся по всем вопросам, преподаватель - исходя из количества обучающихся, присутствующих на семинаре (практическом занятии), а также объема отдельных вопросов темы

- формулирует на семинаре (практическом занятии) вопрос для каждого обучающегося, который может объединять несколько вопросов темы. Сформулированный вопрос адресуется обучающемуся в устной форме.

Обучающийся устно отвечает на заданный вопрос. Ответ дается без подготовки; в ходе ответа обучающийся не вправе использовать учебные и учебно-методические материалы, за исключением настоящей рабочей программы. После ответа обучающегося преподаватель может задать уточняющие вопросы, если ответ на вопрос был неполным либо содержал ошибки.

Ответ на сформулированный вопрос оценивается в соответствии с критериями, установленными в настоящей рабочей программе.

### Тема 1. Основные направления правового регулирования трудовых правоотношений в России.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
--------	---------	-------------------------------------

1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права и науки.</li> <li>2. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов.</li> <li>3. Нормативное и договорное регулирование трудовых правоотношений.</li> <li>4. Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве.</li> <li>5. Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений.</li> <li>6. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений.</li> <li>7. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений.</li> <li>8. Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне.</li> <li>9. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.</li> <li>10. Влияние глобализации на правовое регулирование трудовых правоотношений в России.</li> </ol>	ПК-2 ПК-7 ПК-8
---	---	----------------

**Тема 2. Теоретические и практические проблемы трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.**

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Исторические предпосылки легистского правопонимания в России. Сущность легистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем трудового права.</li> <li>2. Соотношение понятий «трудовое право» и «трудовое законодательство» при легистском и интегративном правопонимании.</li> <li>3. Использование термина «законодательство» в Трудовом кодексе Российской Федерации.</li> <li>4. Система международного и внутригосударственного трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.</li> </ol>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

**Тема 3. Система форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права.**

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
3	<p>1. Проблема соотношения понятий «источники трудового права» и «формы трудового права».</p> <p>2. Соотношение международных и внутригосударственных форм и источников трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права.</p> <p>3. Значение актов Международной организации труда.</p> <p>4. Основопологающие принципы международного трудового права, международные договоры, содержащие нормы трудового права; международные обычаи, содержащие нормы трудового права; основопологающие принципы российского трудового права, нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; нормативные правовые договоры, содержащие нормы трудового права; правовые обычаи, содержащие нормы трудового права.</p>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

#### Тема 4. Юридическая природа и правоприменительное значение основопологающих принципов российского трудового права

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
4	<p>1. Юридическая природа основопологающих принципов российского трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.</p> <p>2. Основопологающие принципы российского трудового права как основопологающая (фундаментальная) форма российского трудового права, один из элементов подсистемы российского трудового права, единой системы форм трудового права в Российской Федерации.</p> <p>3. Виды и классификация принципов российского трудового права.</p> <p>4. Анализ видов основопологающих принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда; недопустимость обратной силы трудового права; ограничение трудовых прав работников и работодателей только федеральными законами и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и правовых интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.</p> <p>5. Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам</p>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ.	
---	--

**Тема 5. Юридическая природа злоупотребления трудовым правом.**

<b>№ темы</b>	<b>Вопросы</b>	<b>Код компетенции (части) компетенции</b>
5	<p>1. Правовой анализ категории «злоупотребление правом». Теоретические проблемы категории «злоупотребление правом» применительно к трудовым отношениям.</p> <p>2. Соотношение категории «злоупотребление правом» и категории «правонарушение» в трудовом праве.</p> <p>3. Соотношение категории «злоупотребление правом» и категории «правомерное поведение» в трудовом праве.</p> <p>4. Проблемы правового регулирования отношений со злоупотреблением правом субъектами трудовых отношений. Формирование понятия «злоупотребление правом» на основании судебных актов высших судов Российской Федерации.</p> <p>5. Злоупотребление правом работником. Злоупотребление правом работодателем. Правовые последствия злоупотребления правом субъектами трудовых отношений.</p>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

**Тема 6. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.**

<b>№ темы</b>	<b>Вопросы</b>	<b>Код компетенции (части) компетенции</b>
6	<p>1. Научные представления о трудовом правоотношении в России.</p> <p>2. Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Отличительные признаки трудового правоотношения и их значение.</p> <p>3. Правоприменительные проблемы квалификации трудового правоотношения: анализ судебной практики по трудовым спорам.</p> <p>4. Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации.</p>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

**Тема 7. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения и изменения трудовых правоотношений.**

<b>№ темы</b>	<b>Вопросы</b>	<b>Код компетенции (части) компетенции</b>

7	<p>1. Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.</p> <p>2. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.</p> <p>3. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 3 ст. 16 ТК РФ и части 4 ст. 58 ТК РФ. Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений. Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».</p> <p>4. Юридические факты и сложные юридические составы в механизме регулирования трудовых правоотношений: понятие юридических фактов и сложных юридических составов, возникающих в трудовых правоотношениях; классификация юридических фактов и сложных юридических составов в трудовых правоотношениях.</p> <p>5. Юридические факты и сложные юридические составы, изменяющие трудовые правоотношения: особенности юридических фактов, изменяющих трудовые правоотношения; особенности сложных юридических составов, изменяющих трудовые правоотношения.</p> <p>6. Юридические факты и сложные юридические составы, прекращающие трудовые правоотношения: особенности юридических фактов, прекращающих трудовые правоотношения; особенности сложных юридических составов, прекращающих трудовые правоотношения.</p>	ПК-2 ПК-7 ПК-8
---	---	----------------

### Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
8	<p>1. Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России.</p> <p>2. Положения Рекомендации Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении» и презумпция трудового правоотношения в России.</p> <p>3. Виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p> <p>4. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11 и части 3 ст. 16 ТК РФ.</p> <p>5. Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении.</p>	ПК-2 ПК-7 ПК-8



	<p>6. Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях. Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».</p>	
--	---	--

### Тема 9. Проблема заемного труда в России

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
9	<p>1. Гибкость трудовых отношений как предпосылка заемного труда.</p> <p>2. Становление и социальная сущность заемного труда. Основные отличия заемного труда от схожих правоотношений.</p> <p>3. Правовое понятие заемного труда.</p> <p>4. Международно-правовое регулирование заемного труда. Источники правового регулирования заемного труда. Региональное регулирование заемного труда в рамках Европейского Союза.</p> <p>5. Проблемы международно-правового регулирования заемного труда.</p> <p>6. Состояние и перспективы правового регулирования заемного труда в России.</p> <p>7. Необходимость учета специфики заемного труда в законодательстве. Элементы заемного труда, требующие правового регулирования.</p>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

### Тема 10. Теоретические и практические вопросы изменения трудовых правоотношений

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции

10	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Процедуры изменения трудового договора.</li> <li>2. Переводы на другую работу. Действия работодателя, связанные с изменением условий труда.</li> <li>3. Процедуры прекращения трудового договора.</li> <li>4. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации, сокращения численности или штата работников.</li> <li>5. Расторжение трудового договора при нарушении работником трудовых обязанностей.</li> <li>6. Соотношения понятий «изменение трудового правоотношения», «изменение трудового договора», «перевод работника на другую работу».</li> <li>7. Виды изменения трудовых правоотношений. Волеизъявление сторон при изменении трудовых правоотношений.</li> <li>8. Перевод работника на другую работу, изменение обязательных и (или) дополнительных условий трудового договора, перемещение.</li> <li>9. Виды переводов работника на другую работу. Классификация постоянных и временных переводов работника на другую работу.</li> <li>10. Типичные ошибки работодателя при оформлении изменения трудовых правоотношений.</li> </ol>	ПК-2 ПК-7 ПК-8
----	---	----------------

**Тема 11. Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работника**

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
11	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Дискуссионные практические и теоретические вопросы ст. 80 ТК РФ. Оформление расторжения трудового договора по инициативе работника.</li> <li>2. Вопросы расторжения срочного трудового договора по инициативе работника.</li> <li>3. Типичные ошибки работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работника.</li> <li>4. Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при расторжении трудового договора по его инициативе.</li> <li>5. Анализ судебной практики.</li> </ol>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

**Тема 12. Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя.**

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
12	<p>1. Гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>2. Дискуссионные практические и теоретические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных п.п. 1-14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Вопросы оформления расторжения трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>3. Типичные ошибки работодателя при расторжении трудового договора по его инициативе.</p> <p>4. Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>5. Злоупотребление правом со стороны работника при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>6. Анализ судебной практики.</p>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

**Тема 13. Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора с руководителем организации**

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
13	<p>1. Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при расторжении с ним трудового договора по ст. 278 ТК РФ.</p> <p>2. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам.</p> <p>3. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ и Постановления Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 № 3-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан».</p>	

**Тема 14. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности**

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
14	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особенности дисциплинарной ответственности работника как вида юридической ответственности.</li> <li>2. Теоретические и практические вопросы классификации и видов дисциплинарной ответственности.</li> <li>3. Анализ нормативных правовых актов, содержащих нормы о дисциплинарной ответственности.</li> <li>4. Типичные ошибки работодателя при применении дисциплинарных взысканий.</li> <li>5. Способы защиты прав и правовых интересов работника при неправомерном применении к нему мер дисциплинарной ответственности.</li> <li>6. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам.</li> <li>7. Проблемы дисциплинарной ответственности судей</li> </ol>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

**Тема 15. Правотворческие и правоприменительные проблемы материальной ответственности работника и работодателя**

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
15	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Юридическая природа и особенности материальной ответственности как вида юридической ответственности.</li> <li>2. Теоретические и практические вопросы классификации и видов материальной ответственности в трудовом праве.</li> <li>3. Анализ нормативных правовых актов, содержащих нормы о материальной ответственности работника и работодателя.</li> <li>4. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работодателя перед работником. Противоправные действия работодателя, влекущие применение к нему норм о материальной ответственности.</li> <li>5. Юридическая природа и особенности материальной ответственности работника перед работодателем.</li> <li>6. Договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности.</li> <li>7. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о материальной ответственности.</li> <li>8. Типичные ошибки работодателя при применении к работнику норм материальной ответственности.</li> <li>9. Способы защиты прав и правовых интересов работника</li> </ol>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

	при неправомерном применении к нему норм материальной ответственности. Анализ судебной практики.	
--	--	--

**Тема 16. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику**

<b>№ темы</b>	<b>Вопросы</b>	<b>Код компетенции (части) компетенции</b>
16	1. Понятие и особенности компенсации морального вреда, причиненного работнику. 2. Способы защиты прав и правовых интересов работника при причинении ему физических и нравственных страданий. 3. Применение норм гражданского законодательства о компенсации морального вреда к трудовым правоотношениям. 4. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам.	ПК-2 ПК-7 ПК-8

**Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.**

<b>№ темы</b>	<b>Вопросы</b>	<b>Код компетенции (части) компетенции</b>
17	1. Правовой механизм защиты субъективных трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. 2. Понятие и особенности защиты субъективных прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. 3. Понятие формы и способа защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. 4. Система форм и способов защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя. 5. Принципы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов. 6. Неюрисдикционная форма защиты: особенности и основные проблемы защиты трудовых прав работников и работодателя. 7. Юрисдикционная форма защиты: особенности и основные проблемы защиты трудовых прав работников и работодателя.	ПК-2 ПК-7 ПК-8

2. Критерии оценивания:

<b>Критерии</b>	<b>Баллы</b>
Знания отсутствуют либо имеют фрагментарный характер	0-1,5

Неполные знания	1,6-3
Сформированные знания, имеющие незначительные пробелы	3,1-4,5
Полностью сформированные знания	4,6-6

## Тестовые задания

### Содержание банка тестовых заданий

VI: {Теоретические и практические вопросы применения основополагающих принципов и норм трудового права}

V2: {Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда }

V3: {Юрисдикционная форма защиты: особенности и основные проблемы защиты трудовых прав работников и работодателя.}

I:

S: Трудовой спор – это:

-:ситуация, в которой сталкиваются интересы различных субъектов

+ :неурегулированные разногласия между сторонами трудовых отношений, поступившие на разрешение к компетентному органу или лицу

-:разногласия по трудовым вопросам

I:

S:Общим принципами разрешения трудовых споров являются

-:конфиденциальность

+ :законность

-:учет интереса сторон

+ :беспристрастность

+ :открытость

-:справедливость

I:

S: Индивидуальным трудовым спором не являются:

-:разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их просителями) по поводу учета мнения выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов

+ :неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства

+ :спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем

-:разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений

I:

S: По спорящему субъекту трудовые споры делятся на:

- +:коллективные
- :споры, которые инициирует профсоюз
- +:индивидуальные
- :споры из трудовых отношений

I:

S:Срок обращения за защитой своих трудовых прав составляет:

+:три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права

- +:месяц по спорам об увольнении
- :год после нарушения субъективного права I:

S: Условия возникновения трудовых споров – это:

- :обстоятельства работы
- :обстоятельства производственного характера
- +:различное толкование субъектами норм трудового законодательства

I:

S:КТС вправе рассматривать:

- :споры о взыскании денежной компенсации морального вреда
- +:споры о привлечении к дисциплинарной ответственности
- :споры о восстановлении на работе
- :споры о переводе на другую работу

I:

S:Обязательным первым этапом разрешения коллективного трудового спора является:

- :деятельность посредника
- +:деятельность примирительной комиссии
- :деятельность трудового арбитража

I:

S:По характеру трудовые споры делятся на:

- +:исковые
- :коллективные
- +:неисковые
- :индивидуальные

I:

S:В каких случаях суд общей юрисдикции, разрешая трудовой спор, выносит определение:

- :при разрешении дела по существу
- +:в случае оставления заявления без рассмотрения
- :при разрешении несложных вопросов
- +:при утверждении мирового соглашения

I:

S: Решение КТС:

- : является окончательным
- : может быть обжаловано в вышестоящую КТС
- +: может быть обжаловано в суд
- +: может быть отменено в компетентном суде

I:

S: Посредник вправе:

- +: предлагать возможные варианты урегулирования спора
- : принимать решение по предмету спора сторон
- +: проводить совместные и отдельные заседания со сторонами спора
- : разглашать информацию по предмету спора

I:

S: Трудовой спор вправе рассмотреть:

- : мировой судья
- +: третейский суд
- +: районный суд

I:

S: Общий порядок разрешения коллективного трудового спора состоит из:

- : рассмотрения спора примирительной комиссией, трудовым арбитражем
- +: рассмотрения спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем
- : рассмотрения спора примирительной комиссией

I:

S: Кандидатуру посредника:

- : назначают стороны
- +: рекомендует соответствующий государственный орган по урегулированию трудовых споров
- : назначает работодатель

I:

S: Признание забастовки незаконной производится:

- : решением третейского суда
- +: решением Верховного суда республики, края, областным судом, судами городов Москвы, Санкт-Петербурга, автономной области, автономного округа
- : решением районного суда

### **Вопросы, выносимые на зачет (экзамен), по дисциплине**

«Теоретические и практические вопросы применения основополагающих принципов и норм трудового права»



1. Дискуссионные вопросы предмета и метода российского трудового права.
2. Тенденции развития российского трудового права.
3. Юридическое содержание отрасли трудового права
4. Теоретические и практические проблемы трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.
5. Система форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации.
6. Дискуссионные формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации.
7. основополагающие принципы международного трудового права.
8. Международные договоры, содержащие нормы трудового права.
9. Обычаи международного трудового права.
10. Вопросы применения общих принципов российского права к трудовым правоотношениям.
11. Юридическая природа и виды основополагающих принципов российского трудового права.
12. Дискуссионные вопросы применения Конституции Российской Федерации к трудовым правоотношениям.
13. Дискуссионные вопросы применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
14. Дискуссионные вопросы применения нормативных правовых актов субъектов российской Федерации, содержащих нормы трудового права.
15. Дискуссионные вопросы применения нормативных правовых актов работодателя, содержащих нормы трудового права.
16. Дискуссионные вопросы применения нормативных правовых договоров, содержащих нормы трудового права.
17. Юридическая природа и виды обычаев российского трудового права.
18. Юридическая природа и значение для российского трудового права постановлений Европейского Суда по правам человека.
19. Правовая природа постановлений и определений Конституционного Суда Российской Федерации.
20. Правовая природа Постановлений Пленумов Верховного Суда Российской Федерации и «судебной практики» судов общей юрисдикции по трудовым спорам.
21. Правоприменительные проблемы квалификации трудового правоотношения.
22. Дискуссионные вопросы отраслевой принадлежности трудового правоотношения.
23. Дискуссионные вопросы оснований возникновения трудового правоотношения.
24. Трудовой договор как основание возникновения трудового правоотношения: правотворческие и правоприменительные вопросы.
25. Трудовой договор как основание изменения трудового правоотношения: правотворческие и правоприменительные вопросы.
26. Трудовой договор как основание прекращения трудового правоотношения: правотворческие и правоприменительные вопросы.
27. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.
28. Спорные теоретические и практические вопросы заключения трудового договора.
29. Правоприменительные вопросы, связанные с датой начала работы и вступления трудового договора в силу.
30. Правотворческие и правоприменительные вопросы заключения срочного трудового

договора.

31.Правотворческие и правоприменительные вопросы ст.ст. 16, 61 и 64 Трудового кодекса Российской Федерации.

32.Порядок оформления приема на работу: теоретические и практические вопросы.

33.Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.

34.Дискуссионные вопросы применения заемного труда в России.

35.Международный опыт заемного труда.

36.«Схемы» лизинга персонала. Характер и структура лизингового правоотношения.

37.Правотворческие и правоприменительные проблемы главы 12 ТК РФ.

38.Типичные ошибки работодателя при изменении трудовых правоотношений с работником.

39.Дискуссионные практические и теоретические вопросы ст. 80 ТК РФ.

40.Типичные ошибки работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работника.

41.Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при расторжении трудового договора по его инициативе.

42.Дискуссионные практические и теоретические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

43.Типичные ошибки работодателя при расторжении трудового договора с работником.

44.Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

45.Злоупотребление правом со стороны работника при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

46.Дискуссионные вопросы применения ст. 278 и 279 ТК РФ.

47.Типичные ошибки работодателя при применении дисциплинарных взысканий к работнику.

48.Дискуссионные вопросы дисциплинарной ответственности судей.

49.Теоретические и практические вопросы классификации и видов материальной ответственности в трудовом праве.

50.Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работодателя перед работником.

51.Типичные ошибки работодателя при применении к работнику норм материальной ответственности.

52.Правотворческие и правоприменительные проблемы ст. 237 ТК РФ.

53.Способы защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
-----------	---------	--

8	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Проявление единства и дифференциации при заключении трудового договора.</li> <li>2. Общий и специальный порядок заключения трудового договора.</li> <li>3. Гарантии при приеме на работу и общий порядок заключения трудового договора.</li> <li>4. Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями работников. Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями работодателей.</li> <li>5. Процедуры трудового договора.</li> <li>6. Порядок заключения трудового договора.</li> <li>7. Стадии, процедуры переговоров сторон и оформление договоренностей.</li> <li>8. Ознакомление с трудовой функцией и локальными нормативными актами и условиями работы. Составление трудового договора и иных юридических документов.</li> </ol>	ПК-2 ПК-7 ПК-8
14	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Правотворческие и правоприменительные проблемы ст. 278 и 279 ТК РФ.</li> <li>2. Типичные нарушения представителя работодателя при расторжении трудового договора.</li> </ol>	ПК-2 ПК-7 ПК-8

### Критерии оценивания зачета (экзамена):

Критерии	Баллы
Знание не сформировано / Умение не сформировано / Навык не сформирован	1-15
Знание сформировано частично / Умение сформировано частично / Навык сформирован частично	16-40
Знание сформировано, но имеет несущественные недостатки / Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки / Навык сформирован, но имеет несущественные недостатки	41-50
Знание сформировано полностью / Умение сформировано полностью / Навык сформирован полностью	51-60

Оценка на зачете выставляется с учетом баллов, выставленных обучающемуся по итогам текущего контроля – за ответы на семинарах: для этого баллы, полученные за ответы на семинарах и за ответ на вопросы зачета суммируются и делятся.

Критерии оценивания:

Баллы	Оценка
1-36	неудовлетворительно
37-58	удовлетворительно
59-79	хорошо
80-100	отлично



**Частное учреждение высшего образования  
«Высшая школа предпринимательства (институт)»  
(ЧУВО «ВШП»)**

**Образовательная программа:** 40.04.01 Юриспруденция

**Профиль подготовки:**

Магистерская программа «Правосудие по гражданским, административным делам и экономическим спорам»

**Дисциплина:** Теоретические и практические вопросы применения основополагающих принципов и норм трудового права»

**Зачет**

**Билет №1**

1. Юридическая природа и виды основополагающих принципов российского трудового права.
2. Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при расторжении трудового договора по его инициативе.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ /

**Приложение 1**

<p align="center">Теоретические и практические вопросы применения основополагающих принципов и норм трудового права</p>	<p><b>Специализированная многофункциональная учебная аудитория для проведения учебных занятий лекционного и семинарского типов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, в том числе для организации практической подготовки обучающихся, с перечнем основного оборудования (аудитория № 27):</b></p> <p>- <i>специализированная мебель:</i>  столы обучающихся;  стулья обучающихся;  стол педагогического работника;  стул педагогического работника;  стеллаж для учебно-методических материалов, в том числе учебно-наглядных пособий;  - <i>технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории, в том числе демонстрационное оборудование:</i>  многофункциональное устройство (принтер, сканер, ксерокс);  интерактивная доска;  мультимедийный проектор;  ноутбуки с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно–образовательной среде лицензиата</p>	<p>170001, Тверская область, г. Тверь, ул. Спартака, д. 26а (31,1 кв.м., 2 этаж, помещение № 27)</p>	<p>Безвозмездное пользование</p>	<p>Богачев Сергей Александрович</p>	<p>Договор безвозмездного пользования недвижимым имуществом № 01-18/Н от 01.11.2020 с приложениями №№ 1-3; срок действия договора: с 01.11.2020 по 30.09.2025</p>
	<p><b>Специализированная многофункциональная учебная аудитория для проведения учебных занятий лекционного и семинарского типов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, в том числе для организации практической подготовки обучающихся, с перечнем основного оборудования (аудитория № 3):</b></p> <p>- <i>специализированная мебель:</i>  столы обучающихся;  стулья обучающихся;  стол педагогического работника;</p>	<p>170001, Тверская область, г. Тверь, ул. Спартака, д. 26а (39,2 кв.м., 1 этаж, помещение № 3)</p>	<p>Безвозмездное пользование</p>	<p>Богачев Сергей Александрович</p>	<p>Договор безвозмездного пользования недвижимым имуществом № 01-18/Н от 01.11.2020 с приложениями №№ 1-3; срок действия договора: с 01.11.2020 по 30.09.2025</p>

	<p>стул педагогического работника;  стеллаж для учебно-методических материалов,  в том числе учебно-наглядных пособий;  - <i>технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории, в том числе демонстрационное оборудование:</i>  многофункциональное устройство (принтер, сканер, ксерокс);  интерактивная доска;  мультимедийный проектор;  ноутбуки с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде лицензиата</p>				
	<p><b>Специализированная многофункциональная учебная аудитория для проведения учебных занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, в том числе для организации практической подготовки обучающихся, с перечнем основного оборудования (учебный зал судебных заседаний) (аудитория № 23):</b>  - <i>специализированная мебель:</i>  рабочие места обучающихся/участников процесса: столы, стулья;  атрибуты, отражающие судебную символику (судебная мантия, герб, флаг, молоток судьи);  рабочее место судьи: стол, стул;  рабочее место секретаря: стол, стул;  рабочее место выступающего: стол, трибуна для выступления переносная;  рабочее место государственного обвинителя (прокурора): стол, стул;  рабочее место адвоката (защитника): стол, стул;  стол для подсудимого;  стул для подсудимого;  - <i>технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории:</i>  мультимедийный проектор;  магнитно-маркерная доска;</p>	<p>170001,  Тверская область,  г. Тверь,  ул. Спартака,  д. 26а  (74,0 кв.м.,  2 этаж,  помещение № 23)</p>	<p>Безвозмездное пользование</p>	<p>Богачев Сергей Александрович</p>	<p>Договор безвозмездного пользования недвижимым имуществом № 01-18/Н от 01.11.2020 с приложениями №№ 1-3; срок действия договора: с 01.11.2020 по 30.09.2025</p>

	<p>экран; ноутбук с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде лицензиата;</p> <p>- <i>нормативно-правовые акты:</i> уголовный кодекс; уголовно-процессуальный кодекс; гражданский кодекс; гражданско-процессуальный кодекс; арбитражный процессуальный кодекс</p>				
	<p><b>Помещение для организации практической подготовки обучающихся с перечнем основного оборудования - Кабинет юридических процессов № 514:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- столы;</li> <li>- стулья;</li> <li>- доски маркерные;</li> <li>- шкафы;</li> <li>- моноблоки 19,5” «Lenovo»</li> </ul>	<p>170100, Тверская область, г. Тверь, Тверской пр-кт, д. 3 (61,3 кв.м., помещение № 514)</p>	<p>Практическая подготовка</p>	<p>Общество с ограниченной ответствен-ность ю «ЮЛКО»</p>	<p><b>Договор № 1</b> о практической подготовке обучающихся, заключенный между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы от 25.01.2023; срок действия договора: с 25.01.2023 по 24.01.2028</p>
	<p><b>Помещение для организации практической подготовки обучающихся с перечнем основного оборудования - Кабинет для консультаций с клиентами № 515:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- шкафы;</li> <li>- столы рабочие;</li> <li>- стулья;</li> <li>- принтер;</li> <li>- компьютер;</li> <li>- монитор</li> </ul>	<p>170100, Тверская область, г. Тверь, Тверской пр-кт, д. 3 (43,0 кв.м., помещение № 515)</p>	<p>Практическая подготовка</p>	<p>Общество с ограниченной ответствен-ность ю «ЮЛКО»</p>	<p><b>Договор № 1</b> о практической подготовке обучающихся, заключенный между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность</p>

					по профилю образовательной программы от 25.01.2023; срок действия договора: с 25.01.2023 по 24.01.2028
	<p><b>Помещение для организации практической подготовки обучающихся с перечнем основного оборудования - Зал судебных заседаний Пролетарского районного суда г. Твери (Тверского областного суда) (кабинет № 12):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- столы для участников судебного процесса;</li> <li>- стулья для участников судебного процесса;</li> <li>- трибуна;</li> <li>- моноблок;</li> <li>- комплект мебели для ведения судебных процессов;</li> <li>- флаг Российской Федерации;</li> <li>- герб Российской Федерации;</li> <li>- комплект одежды для судей;</li> <li>- оборудованное место для подсудимого;</li> <li>- демонстрационные материалы;</li> <li>- колонки</li> </ul>	170001, Тверская область, г. Тверь, проспект Калинина, дом 16 (71,0 кв.м., помещение № 12)	Практическая подготовка	Тверской областной суд	<b>Договор № 2</b> о практической подготовке обучающихся, заключенный между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы от 25.01.2023; срок действия договора: с 25.01.2023 по 24.01.2028
	<p><b>Помещение для организации практической подготовки обучающихся с перечнем основного оборудования - Комната для консультаций адвокатов Пролетарского районного суда г. Твери (Тверского областного суда) (кабинет № 37):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- столы;</li> <li>- стулья;</li> <li>- трибуна;</li> <li>- моноблок;</li> <li>- колонки</li> </ul>	170001, Тверская область, г. Тверь, проспект Калинина, дом 16 (41,0 кв.м., помещение № 37)	Практическая подготовка	Тверской областной суд	<b>Договор № 2</b> о практической подготовке обучающихся, заключенный между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы



					от 25.01.2023; срок действия договора: с 25.01.2023 по 24.01.2028
	<p><b>Помещение для самостоятельной работы обучающихся с перечнем основного оборудования</b> (аудитория № 22):  Столы для обучающихся;  Стулья для обучающихся;  Стол для педагогического работника;  Стул для педагогического работника;  Компьютеры с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду лицензиата;  Ноутбуки с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду лицензиата;  Принтер со сканером</p>	<p>170001, Тверская область, г. Тверь, ул. Спартак, д. 26а (19,3 кв.м., 2 этаж, помещение № 22)</p>	Безвозмездное пользование	Богачев Сергей Александрович	<p>Договор безвозмездного пользования недвижимым имуществом № 01-18/Н от 01.11.2020 с приложениями №№ 1-3; срок действия договора: с 01.11.2020 по 30.09.2025</p>
	<p><b>Помещение для самостоятельной работы обучающихся с перечнем основного оборудования</b> (аудитория № 14):  Столы для обучающихся;  Стулья для обучающихся;  Стол для педагогического работника;  Стул для педагогического работника;  Компьютеры с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду лицензиата;  Ноутбуки с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду лицензиата;  Принтер со сканером</p>	<p>170001, Тверская область, г. Тверь, ул. Спартак, д. 26а (22,5 кв.м., 1 этаж, помещение № 14)</p>	Безвозмездное пользование	Богачев Сергей Александрович	<p>Договор безвозмездного пользования недвижимым имуществом № 01-18/Н от 01.11.2020 с приложениями №№ 1-3; срок действия договора: с 01.11.2020 по 30.09.2025</p>